

Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования «Центр внешкольной работы»  
Находкинского городского округа  
(МБУ ДО «ЦВР» НГО)

П Р И К А З

«01» марта 2022 г.

№ 17а

Душкино

**О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр внешкольной работы» Находкинского городского округа**

В соответствии с Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», на основании статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работников МБУ ДО «ЦВР» НГО, на основании решения Общего собрания трудового коллектива от 28.02.2022г. № 2

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ДО «ЦВР» НГО, утвержденные приказом директора МБУ ДО «ЦВР» НГО от 28.03.2018г. № 29-а, (приложение 1).
2. Установить, что действие настоящего приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2022 г.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО «ЦВР» НГО



Е. Л. Ефремова

ПРИНЯТЫ

на Общем собрании трудового коллектива  
протокол № 2 от 18.02. 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО «ЦВР» НГО  
Е. Л. Ефремова  
«04» 103 2022г.

**Дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка  
МБУ ДО «ЦВР» НГО (утв. приказом МБУ ДО «ЦВР» НГО  
от 28.03.2018г. № 29-а)**

1. Дополнить п.3.2 раздела 3 «Основные права и обязанности Работодателя» абзацем следующего содержания:

«-Работодатель с 1 марта 2022 года в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

-Работодатель регистрирует микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления Работника в журнале регистрации микротравм;

-С целью рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) Работника, Работодатель создаёт приказом комиссию в составе трех человек;

-По результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников, комиссия составляет акт (в 2-х экз.) и разрабатывает мероприятия по устранению причин, которые привели к микроповреждению (микротравме) с привлечением лица, ответственного за охрану труда в учреждении;

-Работодатель направляет Работника на внеплановый инструктаж и проводит внеочередную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы) выяснится, что Работник нарушил требования охраны труда».